

Política de Direitos Humanos

PROPÓSITO

Reforçar o compromisso público e responsabilidade da empresa com a proteção, respeito, conscientização e promoção dos direitos humanos, prevenindo, mitigando e remediando potenciais impactos adversos e violações aos direitos humanos e trabalhistas.

APLICAÇÃO

Esta política se aplica para todos os colaboradores da empresa, parceiros comerciais e outras partes interessadas relacionadas às nossas atividades, operações ou serviços.

NOSSOS COMPROMISSOS

A empresa expressa seus compromissos em:

- Exercer a devida diligência para identificar, prevenir e abordar riscos e seus impactos reais ou potenciais nos direitos humanos resultantes das atividades referentes ao nosso escopo de atuação e cadeia de valor.
- Promover o respeito mútuo e justiça entre seus colaboradores, fornecedores, clientes e todas as suas partes interessadas.
- Prover processo de recrutamento e seleção transparente e efetivo.
- Prover e promover um ambiente de trabalho livre de discriminação de raça, cor, gênero, língua, religião, opinião política ou outra, origem nacional ou social, fortuna, nascimento, deficiência ou qualquer outra situação.
- Prover condições de trabalho de acordo com a legislação trabalhista.
- Proporcionar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Viabilizar o desenvolvimento profissional e pessoal dos empregados.
- Respeitar, valorizar e adotar medidas educativas quanto à diversidade, equidade e inclusão.
- Não tolerar o assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual.
- Respeitar e praticar a liberdade de associação e a negociação coletiva em conformidade com a legislação aplicável.
- Prover e promover um ambiente de liberdade de opinião e expressão de forma respeitosa.
- Proibir o trabalho infantil, bem como qualquer manifestação de exploração sexual de crianças e adolescentes.
- Proibir quaisquer tipos de prática de emprego que possam ser interpretados como semelhantes ao trabalho forçado ou análogo ao escravo em suas atividades e em seus parceiros e fornecedores.
- Proibir fornecedores e colaboradores de atuar em qualquer atividade que esteja relacionada com a violação dos direitos humanos e atividades de tráfico de pessoas.
- Prover uma cultura e postura antagonista a quaisquer violações dos direitos humanos, promovendo o uso do canal de denúncias Hotline para reportar tais violações.

A nossa atuação e gestão de Direitos Humanos é baseada nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.